

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Детская музыкальная школа»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома



Петушкова М.Н.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



Кривенкова О.А.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы по охране труда**  
**в МАУДО «ДМШ»**

2.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в МАУДО «Детская музыкальная школа» работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации знаний, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование систем управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

## **2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ**

1.1. Настоящее Положение об организации работ по охране труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и является локальным нормативным актом МАУДО «Детская музыкальная школа».

1.2. Целью организации в МАУДО «Детская музыкальная школа» работы по охране труда является обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников МАУДО «Детская музыкальная школа» в процессе трудовой деятельности.

1.3. Настоящее Положение устанавливает:

- основные направления работы по охране и безопасности труда в МАУДО «Детская музыкальная школа»;
- распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в МАУДО «Детская музыкальная школа» между работодателем и работниками;
- роль и место должностного лица, ответственного за охрану труда;
- направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:
  - 1) обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников МАУДО «Детская музыкальная школа»;
  - 2) контроль и анализ состояния условий труда;
  - 3) разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
  - 4) организация обеспечения работников МАУДО «Детская музыкальная школа» средствами коллективной и индивидуальной защиты;
  - 5) изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, других обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, Роструду, другим ведомствам, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской

Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– беспрепятственный допуск должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов ФСС России, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– выполнение предписаний должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представляемых органов общественного контроля в установленном порядке в установленном порядке, иными федеральными законами сроки;

– обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– ознакомление работников с требованиями охраны труда;

– разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

– наличие комплекса нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

2.2. В области охраны труда работник обязан:

– соблюдать требования охраны труда;

– правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

– проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

– немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

– проходить обязательные профилактические (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

3.1. Общее руководство и ответственность за организацию работы по охране труда возлагается на директора МАУДО «Детская музыкальная школа».

3.2. Организация работы по охране труда в МАУДО «Детская музыкальная школа» возлагается на ответственное лицо по охране труда – специалиста по охране труда.

3.3. Для выполнения организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- контроль за соблюдением всеми работниками МАУДО «Детская музыкальная школа» требований действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности;

- анализ выявленных случаев нарушений требований охраны труда, подготовка служебных аналитических записок о соблюдении работниками требований охраны труда и представление их на рассмотрение директору МАУДО «Детская музыкальная школа»;

- контроль за выдачей и использованием спецодежды и средств индивидуальной защиты;

- проведение инструктажей на рабочем месте и вводного инструктажа;

- обучение персонала безопасным методам работы;

- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;

- контроль за прохождением работниками обязательных медосмотров;

- периодическая проверка знаний по охране труда у работников;

- разработка, согласование и представление на утверждение документации по охране труда (правил, положений, инструкций и т.п.).

Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно директору МАУДО «Детская музыкальная школа».

### **4. КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

4.1. В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда в МАУДО «Детская музыкальная школа» создается Комитет по охране труда.

4.2. Комитет по охране труда создается приказом директора МАУДО «Детская музыкальная школа».

4.3. Основные задачи, функции, права и состав Комитета по охране труда определяется Положением о Комитете по охране труда, которое утверждается приказом директора МАУДО «Детская музыкальная школа».

### **5. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

5.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе следующих документов (сведений):

- материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах (аналитических записок и т.п.);
  - плана финансово-хозяйственной деятельности МАУДО «Детская музыкальная школа»;
  - сведений о проведенных контролирующими ведомствами (в т. ч. государственной инспекцией труда) проверок в отношении МАУДО «Детская музыкальная школа»;
  - предложений Комитета по охране труда МАУДО «Детская музыкальная школа».
- 5.2. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда возлагается на директора МАУДО «Детская музыкальная школа»;

## **6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

6.1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в МАУДО «Детская музыкальная школа» в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

7.2. Все работники МАУДО «Детская музыкальная школа» должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения под подпись. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на специалиста по охране труда.